

國立臺南特殊教育學校 112 年度協助學務推動人力甄選簡章

一、甄選職缺及缺額：

職稱	性質	報酬（元）	工作地點	擔任工作項目	缺額	備註
協助學務推動人力	計畫進用	月薪新臺幣 36316 元	本校學務處	(一)危機管理相關事宜：如：協助學生緊急事件處理等相關事宜。 (二)協助交通車稽核管理。 (三)協助學生宿舍事務及其他促進安全校園生活等相關事宜。 (四)協助相關行政工作。需熟悉WORD、EXCEL、網際網路等電腦文書處理能力。 (五)臨時交辦工作。	正取 1 名 備取若干名	工作時間： 1. 週一至週五配合學校上下班時間。 2. 其它臨時性突發性支援時間。

二、公告時間、地點及方式：112 年 8 月 8 日(星期二)起至 112 年 8 月 14 日(星期一)止，公告於行政院人事行政總處求人網站及本校網站。

三、索取簡章及報名表時間、地點：112 年 8 月 8 日(星期二)起至 112 年 8 月 14 日(星期一)止，於本校網頁【職缺公告】下載使用（報名表一律以 A4 紙列印）。

四、資格條件：具有中華民國國籍（如係大陸地區人民，經許可進入臺灣地區定居設籍 10 年以上者），並具備下列各款條件者。

(一)大學(含)以上畢業。

(二)思想純正、品德優良、具愛心、耐心。

(三)未具有「公務人員任用法」第 28 條第 1 項所列不得任用之情事者。

(四)無「公務人員任用法」第 26 條第 1 項（各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機關任用，或任用為直接隸屬機關之長官。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避任用）之情事。

(五)具有特教相關工作經驗或特教相關知能者尤佳。

五、具有下列情形之一者，本校不予僱用，如僱用後經本校查察受僱者有下列情形之一者，即予解僱：

(一)行為不檢損及學生權益，經有關機關查證屬實。

(二)有性騷擾、性侵害前科或經判決確定者。

(三)經直轄市、縣(市)政府或各級學校性別平等教育委員會調查確認有校園性侵害或性騷擾、性霸凌行為屬實。

(四)知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害之證據，經有關機關查證屬實。

六、報名方式：請檢附下列資料並於112年8月14日下午4時前將報名表件送達學務處，聯絡電話：

06-3554591轉2203施組長或2212王先生。

(一)報名表(如後附)。

(二)最近一年內 2 吋正面脫帽半身照片 1 張(請貼於報名表)。

(三)國民身分證影本正背面各 1 份。

(四)最高學歷證件。持國外學歷證件者，入學學校應為教育部認可之國外大學院校，並經駐外單位查證學歷屬實且持有公文證明者。

(五)其他專長經歷影本（無則免附）。

(六)男性需繳驗退伍令或免役證明影本。

以上證件請以A4 紙張影印（加蓋私章切結與正本無訛）並依序裝訂。

七、資格審查：依甄試者所提供之文件審查後，擇優通知參加面試，面試名單於112年8月17日公告於本校網站。

八、甄選日期及地點：

◎甄選當日:112年8月16日(星期三)上午8時50分至9時至本校學務處報到。

◎面試：112年8月16日(星期三)上午9時，地點：本校行政大樓二樓第一會議室。

九、甄選結果：甄選結果將於112年8月17日(星期四)中午12點後公告於本校網站，本次甄選正取1名(另擇優備取若干名，備取人員候補期間為3個月，自甄選結果確定之翌日起算，以遞補該職缺為限)。

十、報到及到職日期：112年8月21日前攜帶身分證、學經歷證件、離職證明書或離職同意書、公立醫療院所體檢表(含X光胸部透視合格證明)、公(勞)及健保退保(轉出)通知等資料正本到本校學務處報到簽約(如體檢不合格、患有法定或其他妨礙工作之傳染病、或未依限繳交健康檢查報告者，均註銷其錄取資格)，並於112年8月23日(星期三)到職生效，逾期未辦理簽約及到職手續視同放棄本次甄選錄取資格，由備取人員依序遞補。

十一、待遇：月薪36,316元，適用勞基法。

十二、有關勞資雙方權利義務關係，依「國立臺南特殊教育學校協助學務推動人力契約書」辦理。

十三、其他事項：甄選錄取後，如有發現證件不實、資格不符等原因，取消錄取資格並不得異議。

國立臺南特殊教育學校 112 年度協助學務推動人力甄選報名表

112 年 8 月 16 日甄選

報名序號(勿填)				姓 名				(相片黏貼處)	
出生年月日		年 月 日		身分證字號					
性別				連絡電話		(市內電話)			
						(手機)			
通訊地址	通訊地： e-mail：								
學 歷	畢 業 學 校		科 系		年 制		畢(肄)業日期		字 號
現 職									
經 歷		工 作 經 驗						期 間(起訖)	
		欄位不足請自行增列							
自傳及應徵動機									
		空格空間不足可另頁							
收件初審		<input type="checkbox"/> 國民身分證 <input type="checkbox"/> 畢業證書 <input type="checkbox"/> 退伍令或免役證件(以上影本) <input type="checkbox"/> 其他(含專長、原住民、身心障礙等證明文件,無則免附)。						收件簽章	
複審		<input type="checkbox"/> 國民身分證 <input type="checkbox"/> 畢業證書 <input type="checkbox"/> 退伍令或免役證件(以上影本) <input type="checkbox"/> 其他(含專長、原住民、身心障礙等證明文件,無則免附)。						複審簽章	

備註：申請人應保證所填寫內容屬實無誤，如有不實，願依相關規定負其責任。

申請人簽名：_____

日期：____年____月____日

國立臺南特殊教育學校 112 學年度交通車隨車人員(鐘點制)甄選簡章

一、甄選職缺及缺額：

職稱	性質	報酬（元）	工作地點	擔任工作項目	缺額	備註
學校交通車隨車人員(8 小時)	鐘點制	176 元/時 每日 8 小時 (依勞基法調整)	本校教室暨學校交通車	隨學校交通車(6 車-善化新化線)提供搭乘學生安全維護與照顧、家長聯繫、車上事件處理及學校交辦事項等工作。	1 名	(一)上班時間： 每週星期一至星期五自 06:00 至 12:00；下午 4:00 至 6:00，唯業務單位得視實際路線需求彈性調整上班時間，每日以 8 小時計為原則。 (二)聘期:自到職日起至 113 年 6 月 30 日止，寒暑假因無學生無須出勤且不支薪；下學年視工作表現予以續聘。 (三)此為分段式上班，非上班時段可留本校，然不列入鐘點時數計算。 (四)本車次路線經永康、新化、善化，報考者須考量自身交通需求。
學校交通車隨車人員(8 小時)	鐘點制	176 元/時 每日 8 小時 (依勞基法調整)	本校教室暨學校交通車	隨學校交通車(12 車-柳營麻豆線)提供搭乘學生安全維護與照顧、家長聯繫、車上事件處理及學校交辦事項等工作。	1 名	(一)上班時間： 每週星期一至星期五自 06:00 至 12:00；下午 4:00 至 6:00，唯業務單位得視實際路線需求彈性調整上班時間，每日以 8 小時計為原則。 (二)聘期:自到職日起至 113 年 6 月 30 日止，寒暑假因無學生無須出勤且不支薪；下學年視工作表現予以續聘。 (三)此為分段式上班，非上班時段可留本校，然不列入鐘點時數計算。 (四)本車次路線經柳營、麻豆，報考者須考量自身交通需求。

二、公告時間、地點及方式：112 年 8 月 9 日(星期三)至 112 年 8 月 13 日(星期日)止，公告於本校網站及行政院人事行政總處事求人網頁。

三、報名時間、地點：112 年 8 月 14 日(星期一)上午 8：30-10：00 止，於本校網頁【職缺公告】

下載使用（報名表一律以 A4 紙列印），以 e-mail 報名或親送報名表至本校。

四、資格條件：具有中華民國國籍（如係大陸地區人民，經許可進入臺灣地區定居設籍 10 年以上者），並具備下列各款條件者。

（一）思想純正、品德優良、具愛心、耐心。

（二）具有服務身心障礙者工作經歷者為佳。

五、具有下列情形之一者，不得進用；已進用者，學校應予以解聘（僱）：

（一）錄取人員經查有公務人員任用法第 26 條（各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機關任用）及第 28 條（未具或喪失中華民國國籍者、犯內亂罪外患罪貪污行為等經判刑確定或通緝有案尚未結案者、犯前列以外之罪判處有期徒刑以上之刑確定尚未執行或執行未畢者、依法停止任用者、褫奪公權尚未復權者、受禁治產宣告尚未撤銷者、經合格醫師證明有精神疾病者等）各款情事之一者，聘用單位得隨時予以解聘。

（二）無「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」第 4 條、「臺灣地區與大陸地區人民關係條例」第 21 條第 1 項所列不得任用之情事者。

（三）無「高級中等以下學校特殊教育班班級及專責單位設置與人員進用辦法」第 9 條第 1 項第 1-15 款之不得進用情事者。有「高級中等以下學校特殊教育班班級及專責單位設置與人員進用辦法」第 9 條、第 10 條及第 12 條之情事者。

（四）應試者繳交之各項證件，如有虛偽、不實等情事者，取消甄選資格；如經錄取者，取消錄取資格，已應聘者，應予解聘；並應負行政、民事或刑事等相關責任暨放棄先訴抗辯權。

六、報名方式：請檢附下列表件 e-mail 至 t2203@tnmr.tn.edu.tw，寄出後請與學務處聯絡 06-3554591 分機 2203 施組長，確認完成報名程序。如以紙本報名請於期限內送至本校學務處。

（一）報名表（如附件）。

（二）最近一年內 2 吋正面脫帽半身照片 1 張（請貼於報名表）。

（三）國民身分證影本正背面各 1 份（請掃描或拍照上傳）。

（四）最高學歷證件影本。持國外學歷證件者，入學學校應為教育部認可之國外大學院校，並經駐外單位查證學歷屬實且持有公文證明者。

（五）其他專長經歷影本（無則免附）。

七、甄選日期及地點：

◎報到：112 年 8 月 14 日（星期一）上午 10 時 00 分-10 時 30 分至本校學務處報到。

◎面試：112 年 8 月 14 日(星期一)上午 10 時 40 分開始。

◎地點：本校第一會議室。

八、甄選結果：甄選結果將於 112 年 8 月 14 日(星期一)下午 4 時後公告於本校網站，除正取人員外，另擇優備取若干名，備取人員候補期間為 6 個月，自甄選結果確定之翌日起算，以遞補該職缺為限。

九、報到及到職日期：112 年 8 月 30 日(三)攜帶身分證、學經歷證件、現職工作離職證明書或離職同意書、公立醫療院所體檢表(含 X 光胸部透視合格證明)、公(勞)及健保退保(轉出)通知等資料正本到本校學務處報到簽約(如體檢不合格、患有法定或其他妨礙工作之傳染病、或未依限繳交健康檢查報告者，均註銷其錄取資格)，並於 112 年 8 月 30 日(三)到職生效，逾期未辦理簽約及到職手續視同放棄本次甄選錄取資格，由備取人員依序遞補。

十、待遇：以時薪 176 元計，並依勞基法規定調整。

十一、勞資雙方權利義務關係，依「國立臺南特教學校交通車鐘點制隨車人員合約書」辦理。

十二、其他事項：

(一)甄選錄取後，如有發現證件不實、資格不符等原因，取消錄取資格並不得異議。

(二)如在候補期間有新增交通車隨車人員(鐘點制)職缺時，則由備取人員中依備取順位依序遞補。

十三、附則：

「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」第 4 條

各機關首長不得僱用其配偶及三親等以內血親、姻親為本機關之約僱人員；對於本機關各級主管之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避僱用。但在機關首長或各級主管接任以前已訂立之僱用契約，不在此限。

各機關首長於公務人員任用法第 26 條之一第一項各款所定期間內，不得僱用約僱人員。

有公務人員任用法第 28 條第一項第一款至第八款及第十款情事之一者，不得僱用為約僱人員。

約僱人員於僱用後，發現其於僱用時有前三項所定不得僱用情事之一者，應即終止契約。約僱人員於僱用後，發生前項所定不得僱用之情事者，亦同。

「公務人員任用法」第 28 條第 1 項(節錄)

有下列情事之一者，不得任用為公務人員：

一、未具或喪失中華民國國籍。

二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但其他法律另有規定者，不在此限。

三、動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

四、曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告者，不在此限。

六、曾受免除職務懲戒處分。

七、依法停止任用。

八、褫奪公權尚未復權。

九、經原住民族特種考試及格，而未具或喪失原住民身分。但具有其他考試及格資格者，得以該考試及格資格任用之。

十、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。

公務人員於任用後，有前項第一款至第八款情事之一者，應予免職；有第九款情事者，應依規定辦理退休或資遣。任用後發現其於任用時有前項各款情事之一者，應撤銷任用。

前項撤銷任用人員，其任職期間之職務行為，不失其效力；業已依規定支付之俸給及其他給付，不予追還。但經依第一項第二款情事撤銷任用者，應予追還。

「臺灣地區與大陸地區人民關係條例」第 21 條第 1 項（前段）

大陸地區人民經許可進入臺灣地區者，除法律另有規定外，非在臺灣地區設有戶籍滿十年，不得登記為公職候選人、擔任公教或公營事業機關（構）人員及組織政黨。

「高級中等以下學校特殊教育班班級及專責單位設置與人員進用辦法」

第 9 條第 1 項第 1-15 款（節錄）

具有下列各款情事之一者，不得進用；已進用者，除依法任用之公務員外，應予解聘（僱）：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判刑確定或通緝有案尚未結案。

二、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。

三、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

四、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

六、褫奪公權尚未復權。

七、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。

八、經學校主管機關或學校之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校主管機關或學校之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實，且情節重大。

十四、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實，非屬情節重大，而有必要予以解聘（僱），並經審酌案件情節，議決一年至四年不得進用。

十五、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。

第 10 條

教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員有下列各款情形之一者，學校應予解聘（僱），且應認定一年至四年不得進用為教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員：

一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘（僱）之必要。

二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘（僱）之必要。

三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘（僱）之必要。

四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校確認，有解聘（僱）之必要。

五、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有解聘（僱）之必要。

第 12 條第 1 項

有下列各款情形之一者，不得進用為教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人

員；已進用者，學校應予以解聘（僱）：

一、有第九條各款情形。

二、有第十條各款情形，於該認定一年至四年期間。

三、有教師法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。

四、有教師法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。

五、有教師法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。

六、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。

七、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。

國立臺南特教學校 112 學年度交通車隨車人員（鐘點制）報名表

甄選日：112 年 8 月 14 日

報名序號		姓 名				(相片黏貼處)
出生年月日	年 月 日	身分證字號				
性別	<input type="checkbox"/> 男	連絡電話	(市內電話)			
	<input type="checkbox"/> 女		(手機)			
通訊地址	通訊地： e-mail：					
學歷	畢業學校	科 系	年 制	畢（肄）業日期	字 號	
現 職						
經 歷	工 作 經 驗				期 間(起訖)	
	1.					
	2.					
自傳及應徵動機						
報考項目 (必填)	<input type="checkbox"/> 學校交通車鐘點制隨車人員 8小時 (6車-善化新化線) <input type="checkbox"/> 學校交通車鐘點制隨車人員 8小時 (12車-柳營麻豆線)					
收件初審	<input type="checkbox"/> 國民身分證 <input type="checkbox"/> 畢業證書 <input type="checkbox"/> 退伍令或免役證件影本 <input type="checkbox"/> 證件影本裝訂冊 <input type="checkbox"/> 其他(含專長、原住民、身心障礙等證明文件，無則免附)。				收件簽章	
複審	<input type="checkbox"/> 國民身分證 <input type="checkbox"/> 畢業證書 <input type="checkbox"/> 退伍令或免役證件影本 <input type="checkbox"/> 證件影本裝訂冊 <input type="checkbox"/> 其他(含專長、原住民、身心障礙等證明文件，無則免附)。				複審簽章	

備註：申請人應保證所填寫內容屬實無誤，如有不實，願依相關規定負其責任。

申請人簽名：_____

日期：____年 ____月 ____日

國立臺南特殊教育學校 112 學年度第1次特殊教育助理人員甄選簡章

中華民國 112年 8月7日公布

一、依據本校第15屆第1次契僱人員甄審考評委員會決議事項辦理。

二、甄選類別及名額：

職 稱	性 質	月 酬 標 準 薪 點	契 約 僱 用 期 間	擔 任 工 作 項	缺 額	備 註
教師助理員	計畫型 (適用勞基法)	220薪點 (月薪新臺幣 28534元)	自報到日起至 113年7月31日 止	在教師督導下，配合教師教學需求，協助班級學生在校之學習、評量與上下學及校園生活等事項。	正取1名 備取若干名	學歷：具高級中等以上學校畢業或具同等學力之資格。 上班時段：上午8時至下午16時。 (須配合早上及放學後隨車服務)
住宿生管理員	編制內 (適用勞基法)	220薪點 (月薪新臺幣 28534元)	自報到日起至 113年7月31日 止	負責住宿學生之生活照顧、管理及訓練等事宜。在教師督導之下，協助學生學習與生活自理、校園生活、家長聯繫及學生安全維護等工作。	正取1名 備取若干名	學歷：具高級中等以上學校畢業或具同等學力之資格。 上班時段：每週共40小時輪流排班 (一) 每周一、三下午4時至翌日上午8時，及周五8時至16時。 (二) 每周二、四下午4時至翌日上午8時，及周一8時至16時。

三、本次甄選錄用之特殊教育助理人員，新進人員試用期間60天，並由業務單位（學務處）指派專人負責指導。試用期滿成績及格，予以簽訂契約僱用。契約期滿如工作表現優良，得於下一學年繼續僱用。

四、公告期間：自民國112年8月7日至同年8月14日止，公告於人事行政總處求人網站、本校網站職缺公告、國教署特教網路中心。

五、報名表請至本校網站下載使用(本校網址：<https://www.tnmr.tn.edu.tw/home.aspx>)

六、報名方式：採現場報名112年8月14日(星期一)上午9時至12時，地點本校人事室(臺南市安南區長和路2段74號)，聯絡電話：06-3554591分機2603、2602。

七、甄選日期：訂於112年8月17日(星期四)上午9時開始舉行甄試(上午8時50分前應辦理報到)。

八、錄取標準、應試成績通知方式：應試人員成績經甄評會評定後，並於民國112年8月17日下午後，在本校網站公告錄取標準及應試者成績，請應試者自行上網查看，不另行通知。

九、成績複查期間：民國112年8月18日(星期五)上午9時至11時止，逾期不受理。

十、成績複查方式：應試人員如欲申請複查成績者，應於成績複查期限內，填寫「複查成績申請書」（格式如附件）後親自向本校人事室提出申請，逾期不予受理，並以一次為限。申請複查成績，不得要求重新評閱、申請閱覽或複製評分表、亦不得要求告知甄評會評分委員之姓名或其他有關資料。成績複查由人事室會同學務處辦理，如發現成績登記或核算錯誤時，應將申請人全部評分表均予複查，重新計算總成績，並按下列規定處理：

(一)原計成績未達錄取標準，而重計後成績達錄取標準者，應報請甄評會重新評定成績，審查通過後依甄選職缺名額重新提出候選人員名單，並報請校長重新核定，另由人事室依重新核定之甄選結果公告錄取名單並分別通知各正、備取人員。

(二)原計成績與重計後成績均未達錄取標準者，由人事室及學務處辦理後逕行復知。

十一、榜示日期及方式：訂於民國112年8月18日(星期五)下午放榜，並於本校網站公告正、備取人員錄取名單。

十二、新進契約僱用人員之僱用資格應依「特殊教育學校設立變更停辦合併及人員編制標準」、「高級中等以下學校特殊教育班班級及專責單位設置與人員進用辦法」（以下簡稱進用辦法）及主管機關函釋辦理外，需注意其品德及對國家之忠誠，以及學識、經驗、才能、體格，應與擬任職務之種類、性質相當。依進用辦法第十二條規定：有下列各款情形之一者，不得進用為教師助理員；已進用者，學校應予以解聘（僱）：（以下進用辦法第九條及第十條各款情形請參閱附則）

(一)有第九條各款情形。

(二)有第十條各款情形，於該認定一年至四年期間。

(三)有教師法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。

(四)有教師法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。

(五)有教師法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。

(六)有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。

(七)有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。

有前項各款情形，且屬依第十三條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會審議，由學校逕予解聘（僱）；非屬依第十三條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，學校應依第九條或第十條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以解聘（僱）。

十三、報名資格：符合下列各款條件者，始准予報名參加應試，未錄用者之應徵證件資料恕不退還，亦不另行通知。

（一）具中華民國國籍且未兼具外國國籍者。

（二）具高級中等以上學校畢業或具同等學力之資格。

（三）性別不拘。

十四、報名方式及手續：

（一）一律採現場報名（親自或委託均可），委託報名時應親自填寫報名表後簽章並檢附委託書一份。

（二）報名者均應填寫報名表並繳附下列文件：（各項證件影印本請一律用A4 紙張，切勿使用其他紙張，並請依序裝訂）

1、報名表及准考證各一份（請事先填妥並請簽名）。

2、最近一年內 2 吋正面脫帽上半身相片兩張（請分別貼於報名表及准考證）。

3、國民身分證影本正背面各一份，自行黏貼於報名表上。

4、最高學歷證件、退伍證明書影本各一份。持國外學歷證件者，入學學校應為教育部認可之國外院校，並檢附下列文件：經駐外單位驗證之國外學歷證件（正本驗畢發還，另附影本一份抽存）。

5、切結書一份，如為委託報名請附委託書。

十五、甄選方式、甄試科目範圍及成績配分比例：

（一）實作（20 分鐘）：本項占總成績 60%

【評分項目：如廁處理（包尿布）、餵食、口腔清潔（特殊需求生貝氏刷牙）、CPR 急救處理及 AED自動體外電擊操作】

（二）口試（10 分鐘）：本項占總成績 40%

【評分項目：儀態、表達能力、特教基本概念、學生疾病及意外事件處理】

十六、總成績計算及相同時之處理方式：

前條甄試成績應合併各項成績總分為一百分，總成績相同者，以實作、口試成績高低之順序排名，若前二試成績相同者，由甄評會決定之；總成績未達最低錄取標準者，該職缺得從缺，錄取標準由甄評會討論決議之。

十七、甄選完竣後，本校將依甄選委員評定之成績結果，按總成績高低順序造冊提請甄評會審議，並由甄評會依應試總成績已達錄取標準人員名單中，依成績順序提出候選人員名單，送請校長依本次甄選公告類別及名額，核定正取及備取人員，另由人事室依核定之甄選結果榜示公告並個別通知正、備取人員。但有關錄用人員應擔任工作項目及上班時間等事項，則統籌由學務處決定指派調遣之。

十八、錄取人員應於指定時間內報到，如為政府機關、公立學校、公營事業機構現職人員，應同時檢附具原服務單位離職證明書，否則視同未報到並不予任用。

十九、（一）錄取人員如逾期未報到或有法規不予進用之情形者應取消其錄取資格，並依缺額所需資格條件，由備取人員中依序遞補。

（二）學年度內如有性質與本次甄選相同之教師助理員或住宿生管理員職缺，得於備取人員中遞補錄取，備取人員候用期間自榜示之日起至民國 112 年 12 月 31 日止。

二十、錄取人員報到時，應繳交中央衛生主管機關評鑑合格之醫院體檢表一份（含胸部X光透視無異常），如患有法定傳染病或開放性肺結核者，均取消錄取資格。

二十一、有關雙方權利義務關係請參閱本校契約僱用特殊教育助理人員管理要點及本校契約僱用特殊教育助理人員契約書。

二十二、甄選評分委員、本校參與各項甄選工作人員以及報名本次甄選之考生，如有關本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係之人員或與應試者曾有師生、同學、實習教師之指導教師、學位論文之指導教授等關係之人員，應主動以書面告知本校，如有未告知且未迴避者，進而導致法律之責任時，應自行負責。

二十三、各項評分工作由校長就校內專業人員中審慎遴聘擔任之。試務工作由學務處辦理（訂定職掌分配表、評分標準與紀錄、成績統計），甄選程序由人事室辦理（召集會議、公告、受理報名、放榜、寄發錄取通知、任用程序）。

二十四、應考人申訴電話、信箱：本校人事室主任06-3554591轉2601，傳真專線06-3565400，電子郵件信箱

t2601@tnmr.tn.edu.tw。

二十五、本作業規定暨簡章如有未盡事宜，悉依有關法令規定辦理，並經本校甄評會決議後修正並公告於本校網站首頁。

二十六、附則：如因颱風、地震或其他不可抗力之因素，導致必須更改上述甄選日期時，除在本校網站公告外，並請留意各大眾傳播媒體之新聞報導。

第 9 條

教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員有下列各款情形之一者，學校應予解聘（僱），且終身不得進用為教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘（僱）及終身不得進用為教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘（僱）及終身不得進用為教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校確認，有解聘（僱）及終身不得進用為教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有解聘（僱）及終身不得進用為教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員之必要。

第 10 條

教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員有下列各款情形之一者，學校應予解聘（僱），且應認定一年至四年不得進用為教師助理員、特教學生助理人員及特殊教育相關專業人員：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘（僱）之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘（僱）之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘（僱）之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校確認，有解聘（僱）之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有解聘（僱）之必要。